

ПРИКАЗ

«27» августа 2020 г.

№ 6.1/1 - 308

**«О назначении наставником молодых педагогов в МАДОУ МО г. Краснодар «Детский сад №130» на 2020 -2021 учебный год»**

С целью оказания адресной помощи молодым педагогам в профессиональном становлении на 2020-2021 учебный год, п р и к а з ы в а ю:

1. Назначить организатором деятельности наставников в дошкольном учреждении старшего воспитателя Будянскую О.А.
2. Закрепить Каменскую И.В. наставником за Гореловой Н.С. – молодой педагог; Айтмаганову А.С. наставником за Гергель А.О. – молодой педагог; Гергель Н.В. наставником за Чмелевой О.А. – молодой педагог; Забугину Н.Л. наставником за Сикач А.Ю. – молодой педагог;
3. Старшему воспитателю Будянской О.А. разработать и утвердить Положение «О назначении наставником молодых педагогов МАДОУ МО г. Краснодар «Детский сад №130»
  - 3.1. Разработать план работы наставников на 2020-2021 учебный год.
  - 3.2. Организовать обучение наставников передовым формам и методам индивидуальной воспитательной работы, основам педагогики и психологии, оказывать им методической и практической помощи в работе с молодым воспитателем.
  - 3.3. Осуществлять промежуточный и итоговый контроль за эффективностью работы наставников.
4. Наставникам:
  - 4.1. В работе с молодыми педагогами руководствоваться Положением о наставничестве МАДОУ МО г. Краснодар «Детский сад №130» МАДОУ «Детский сад №130»
  - 4.2. Осуществлять работу на основании плана работы на 2020-2021 учебный год.
5. Контроль за выполнением данного приказа оставляю за собой.

Заведующий



О.В. Шаталова

С приказом ознакомлены:

Будянская О.А.   
Каменская И.В.   
Айтмаганова А.С.

Гергель Н.В.   
Забугина Н.Л.

**Отчет об исполнении функций наставника  
воспитателя Айтмагановой А.С.  
МАДОУ МО г. Краснодар «Детский сад №130»**

Для оказания помощи молодому педагогу в приобретении практических навыков, необходимых для педагогической работы по занимаемой должности «воспитатель», выработке умения применять теоретические знания в конкретной практической работе, а также приобретения практического опыта и дальнейшее освоение разнообразных современных технологий обучения, воспитания, развития познавательно-мыслительной деятельности дошкольников на основании приказа заведующего МАДОУ МО г. Краснодар «Детский сад №130» от 27.08.2020г. №61/1-УД была назначена наставником молодого педагога – воспитателя Гергель Анны Олеговны.

Выбор формы работы с молодым специалистом Гергель А.О. начался с индивидуальной беседы. Я выяснила, что молодой педагог в некоторых вопросах профессиональной деятельности испытывает трудности, такие как: недостаток педагогического опыта работы с детьми, трудности в составлении перспективного и календарного планов, ведение документации, особенности проведения образовательной деятельности, взаимодействие с родителями воспитанников, привлечение их к сотрудничеству.

Первым этапом в работе с молодым педагогом стало знакомство с нормативно-правовой базой: проведена консультация по развитию умения пользоваться нормативно-правовой базой: «Законом об образовании РФ», «Семейным кодексом», ФЗ «Об основных гарантиях прав ребенка», «Конвенцией о правах ребенка», СанПин, ФГОС ДО, локальными актами ДОО, Основной образовательной программой ДОО, целями и задачами годового плана ДОО.

В сентябре мною была оказана помощь в проведении мониторинга по выявлению индивидуальных особенностей развития детей среднего дошкольного возраста. В октябре для молодого педагога, мною проведены консультации по теме «Особенности организации режимных моментов в детском саду», «Формы и методы организации совместной деятельности воспитанников с воспитателем». Также познакомила молодого педагога с рекомендациями по организации сотрудничества педагога с родителями (законными представителями) воспитанников, что позволило решить трудности Анны Олеговны в организации взаимодействия с семьями воспитанников.

В ноябре 2020 года мною были проведены консультации по перспективно-календарному планированию; оказана помощь по организации качественной работы с документацией группы. С молодым педагогом обсуждали вопросы организации образовательного процесса с детьми.

Для успешной организации режимных моментов Анна Олеговна наблюдала за моей работой и работой других педагогов ДОО.

Проанализировав, отметили положительные моменты, которые можно использовать в работе.

Также, мною была оказана помощь молодому педагогу в подготовке к проведению родительского собрания. Совместно выбрана форма проведения, подготовлен конспект «Возрастные особенности детей 4-5 лет» и необходимые материалы. По итогам собрания, родители дали только положительные оценки Анне Олеговне, родительское собрание прошло успешно, что позволило закрепить эффективность взаимодействия между педагогом и родителями воспитанников.

При подготовке детей к праздникам ДОО, совместно с молодым педагогом обсуждались вопросы по организации и проведению мероприятия (расположение атрибутов, рассаживание детей, роль педагога при проведении детского праздника), все рекомендации, которые были мной даны - реализованы, кроме того, Анна Олеговна проявляет инициативу и творчество при организации подобных мероприятий.

Вместе с молодым педагогом, мы принимали участие во Всероссийских конкурсах сети Интернет, направленных на сохранение и укрепление здоровья и безопасности воспитанников. Мною было отмечено желание молодого педагога к самосовершенствованию, повышению уровня своего профессионального мастерства.

Вывод: период адаптации молодого педагога прошел успешно. Была оказана помощь в:

- приобретении теоретических знаний и практических навыков, необходимых для педагогической работы по занимаемой должности «воспитатель»;
- выработке умения применять теоретические знания в конкретной практической работе.
- в приобретении опыта по освоению разнообразных современных технологий обучения и развития познавательной деятельности воспитанников.

Совместно с молодым специалистом мы анализировали профессиональные компетенции, которыми обладает педагог, отмечали слабые и сильные стороны, искали пути и принимали решения для их усовершенствования; наша совместная деятельность позволила Гургель Анне Олеговне реализовать себя, развить личностные качества, коммуникативные умения, совершенствовать педагогическую базу, развить умения управлять детским коллективом, наладить эффективное сотрудничество с родителями воспитанников.

Воспитатель



А.С. Айтмаганова

Старший воспитатель  
«28» мая 2021г.



О.А. Будянская